

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2017-2018

In schooljaar 2017-2018 bestond de MR uit de volgende leden:

Oudergeleding:

Monique Cools, voorzitter

Sabah Boudkhil

Personeelsgeleding:

Jeannette Jansen

Sophia van Zuilen, notulist

De MR van OBS De Regenboog is in schooljaar 2017-2018 zes keer bij elkaar gekomen om te vergaderen. In september en november 2017. Daarbij in januari, maart, mei en juni 2018. Bij alle vergaderingen was de directeur, Mariëlle Klasen aanwezig. Op de vijfde avond in mei 2018 was Lucinda Knoppers- Nijhoff aanwezig namens de ouderraad.

De vergaderingen bestaan uit drie delen, het eerste gedeelte is samen met de directeur, in het tweede gedeelte worden MR-zaken besproken en in het derde gedeelte komen zaken uit de gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, de GMR, aan de orde.

Het afgelopen jaar zijn we gestart met één nieuw lid van de oudergeleding nl. Sabah Boudkhil en één nieuw lid van de personeelsgeleding nl. Sophia van Zuilen.

De MR werkt met een jaarplan waar de belangrijkste zaken die aan de orde komen bij de MR in opgenomen zijn. Hieronder een aantal zaken waar de MR zich dit jaar mee beziggehouden heeft:

- Vereniging Openbaar onderwijs is een middag en gedeelte van de avond bij ons op school geweest om de visie en missie van de MR richting te geven. De verwachtingen van de bijeenkomst waren groot, maar inhoudelijk bracht de avond niet geheel wat wij verwacht hadden. Later in het jaar heeft de MR meerdere malen gesproken over een mogelijke missie en visie. Er is daaruit een hele mooie visie en missie tot stand genomen zoals op de website van de school te lezen valt.
- Ook dit jaar kreeg De Regenboog te maken met krimp in het leerlingenaantal. Dit is het gevolg van een groot aantal verhuizingen en weinig inschrijvingen. Ook de doorloop van de peuterspeelzaal naar onze school stagneert. De krimp had natuurlijk ook gevolgen voor de begroting en de formatie. Met instemming van de MR hebben we de extra gelden voor de verlaging van de werkdruk kunnen gebruiken om toch met de voorgenomen formatie te kunnen starten.
- Aan het einde van schooljaar 2016/2017 is besloten in schooljaar 2017-2018 te gaan werken met een continuooster. In de MR is meerdere malen geëvalueerd

hoe het werken met het continurooster bevalt. Er zijn natuurlijk altijd voor en nadelen, maar over het algemeen gaat het werken volgens het continurooster goed. De kinderen komen maar één keer naar school en dat zorgt voor rust. De middagen lijken wel erg kort en daardoor moet je ervoor zorgen dat men zich erg strak aan het rooster houdt. Verder is bij ziekte van leerkrachten wel de pauze een probleem. De pauzevervangingen zijn erg strak gepland en bij verzuim wordt het erg moeilijk het reguliere pauzesysteem in stand te houden. De ouders zijn over het algemeen ook erg tevreden over het continurooster.

- Lucinda Knoppers van de O.R. heeft de begroting met de MR doorgenomen. MR heeft ingestemd met de begroting.

De MR heeft ingestemd met het voorstel over de werkdrukgeden

De MR heeft ingestemd met de begroting van de ouderraad.

De MR heeft ingestemd met de schoolgids 2018-2019

De personeelsgeleding heeft ingestemd met de taakbelasting van het personeel en de formatie.

- Komend jaar is het leerlingaantal van de school een speerpunt van de M.R. Door een goede PR en een vernieuwde samenwerking met de peuterspeelzaal is het de bedoeling dat de leerlingaantallen weer aantrekken.